

# **Pastorační konference – 8.5.2002**

## **Téma : Vztah a komunikace kněží a laiků**

(Jakým způsobem jako laici přesvědčíte svého kněze, že vaše činnost není ohrožení jeho postavení).

---

*Úvodem je možno říci, že takto zvolený text dovysvětluje název tematu vlastně vyjadřuje jeden z hlavních problémů ze strany kněží vůči laikům.*

*Má-li tato konference skončit pozitivním závěrem, tj. minimálně pojmenováním problémů ve vztazích kněží a laiků a jejich komunikaci a otevřením cest k zlepšení, je dobré říci, že :*

- *klerici i laici jsou lid Boží, který má podle svých schopností a specifík služby sloužit Bohu a Církvi.*
- *předpokládat vzájemně upřímnou snahu a dobré úmysly v této službě a vzájemných vztazích*
- *že klerici jsou také lidé se svými slabostmi, tužbami a chybami a omezenými silami*
- *že sloužit ve Farnosti jako zaměstnaný ne dobrovolně není pro laika nic atraktivního ani snadného*

## **1. Výchozí situace – ideově - biblicky**

Pro citlivé posouzení je dobré nejdříve uvažovat o východiscích našich úvah a o základních principech pro vzájemnou komunikaci.

### *Prozíravost*

(Lk. 16,8. ... vždyť synové tohoto světa jsou k sobě navzájem prozíravější nežli synové světla ...)

Je to schopnost se sjednotit za dosažením určitého cíle, využití situace. Nám toto často chybí  
→ nejednotnost.

### *Team*

Jsme všichni jeden team, hrajeme v jednom dresu → srovnání se sportovním teamem není tak divné, jak by se mohlo zdát. Právě v teamové spolupráci často spočívá úspěch.

### *Rovnost*

(Mt 20, 26÷28 ... kdo chce být mezi Vámi největší ať je služebníkem všech ...)

(Mk 10,35÷45 žádost synů Zebedeových)

Snaha o privilegované postavení může přivést do společenství problém.

### *Přátelství*

(Jan 15,14÷17 ... už Vás nenazývám učedníci ale přátelé)

Varování před zákoníky, neříkejte nikomu Mistře, Otče, učiteli. My všichni jsme bratři. Nejde o kritiku za každou cenu ale o naši společnou církev.

### *Povolání*

Jsou různá povolání, ale nejsou velká nebo malá povolání. Nejsou velké nebo malé role. Jsou jen naplněná či nenaplněná poslání.

### *Úkoly*

Úkolem křesťana by mělo být se stále vzdělávat, tedy hledat pravdu v moudrosti a lásce.

Úkolem křesťana je stát se osobností.

## **2. Příčiny problému v komunikaci**

*Objektivní* – nejsou způsobeny konkrétními lidmi ale spíše podmínkami, ve kterých žijeme, dobou, společností, pravidly atd.

- Nedostatek času, uspěchanost doby – málo příležitostí k dialogu, někdy se ani tyto příležitosti nevyhledávají
- Dědictví doby – období totality nás naučilo velké nedůvěře. Kněze nutnosti dělat ve farnosti všechno sám. Laiky se oficiálně na jejím životě nepodílet.
- Celibát kontra život v rodině– dva různé styly života, pro obě strany může být těžké navzájem pochopit specifika druhého způsobu života

*Subjektivní* – jsou způsobeny lidmi, námi všemi.

- Obava z konkurence – laici mají přístup k teologickému vzdělání, proto jsou schopni někdy vést dialog nebo se „nepříjemně“ ptát, řadu věcí mohou vykonávat a někdy by i rádi vykonávali, ale nikdo jim to nenabídne. Zdaleka ne každý laik má ambice vykonávat ty úkony, které přísluší pouze knězi, většinou jsou si jasně vědomi svých vymezených pozic.
- Neschopnost či neochota delegování úkolů – tento pocit může pramenit z představy co neudělám sám, to nebude dobře. Je potřeba velká důvěra a ta není možná bez vzájemného poznání se.
- Nedůvěra – často se navzájem velice málo známe a nebo dokonce ani nechceme znát protože poznávat se znamená „jít s kůží na trh“
- Rezignace, pasivita, paušalizování – špatné zkušenosti s jedním dvěma konkrétními příklady vedou k tomu, že nejsme ochotni akceptovat jiný přístup a již dopředu „víme“, že to stejně nemá cenu, špatně dopadne atd..

## **3. Nástin řešení**

*Cestou, která právě stojí na spolupráci kleriků a laiků se nám v prostředí Farnosti zdá snaha, vytvoření a fungování **Pastoračního týmu**.*

## Pastorační tým farnosti

- 1). V jeho čele stojí farář
- 2). Měl by se skládat ze zaměstnanců i dobrovolníků.
- 3). Jiné podmínky pro jeho fungování jsou ve velkém městě, jiné na vesnici.
- 4). Je nutno vyřešit jeho vztah a vazbu na Pastorační radu, případně na Ekonomickou.

Nejlepším vodítkem pro jeho personifikaci se zdá dobře zpracovaná úvaha nad potřebami farníků. (věřících i nevěřících). Jednoduché rozdělení do základních skupin je : *Liturgia, Diakonia, Koinónia, Martyria, s tím související Příprava a udělování svátostí, Vzdělávání (Písmo, katechismus, ostatní vědy), Technické záležitosti (Úklid, údržba, opravy), Ekonomika.*(všechno něco stojí).

Ideální složení pastoračního týmu – dle potřeb, podmínek a možností – se nabízí takto :

**Z - Kněz** – Liturgia, udělování svátostí, zodpovídá za tým ??

**Z,D – Jáhen** – Liturgia, udělování svátostí, služba nemocným

**Z – Pastorační asistent** – Organizační moderace týmu, bohoslužby slova, příprava na svátosti, výuka a vzdělávání, organizace „společenských akcí“, modlitební společenství, přehled o nemocných

**Z,D – Sociální asistent** – Péče o nemocné, osamělé, vězně. (Někde vykonává Charita. Její zástupce patří – externě – do pastoračního týmu.

**Z,D - Kostelník, údržbář** – Příprava liturgie, péče o kostel

**D - Varhaník, vedoucí scholy** – hudba, zpěv

**D - Externí odborníci** – témata manželé, rodiny, děti, kultura, ostatní vědy.

*(Další konkrétní úvahy o Pastoračním týmu má SK 019).*

*Ing. Michal Beránek, Petr Kutek, Karel Ženíšek – SK – Plzeň-Lobzy*